

Deltid

Hanteringen av deltid i en anställning har helt förnyats i PR

Deltid har kunnat anges på många olika sätt:

- som en partiell frånvaro under förutsättning att ursprunglig anställningstid är 100%
- som en direkt arbetstidsändring i pågående kontrakt
- som avslutning av pågående kontrakt och öppning av nytt

Ny deltidshantering

- Deltid registreras som en partiell frånvaro med det antal veckotimmar som arbetstiden minskar
- Deltiden bildar en tidsbegränsad kontraktsändring som minskar anställningens ursprungliga arbetstid med det antal veckotimmar som registrerats
- Kontraktets ursprungliga arbetstid förblir oförändrad och anställningen återgår till den ursprungliga arbetstiden efter deltidens slut
- Alla deltidssändringar under anställningens gång bildar en historik som påverkar löneräkningen under tidsperioden
- En deltid kan inte överlappa en annan deltid, men annan frånvaro påverkas av en deltid

Deltid och tidsbundna lönerader

- Deltidshantering ger även möjlighet till tidsbundna lönerader så, att samma löneart kan förekomma flera gånger med olika tidsintervall, exv
 - LA 100 Uppgiftsrelaterad lön 01.02.2012 - 31.01.2013
 - LA 100 Uppgiftsrelaterad lön 01.02.2013 -
- Tidsbundna lönerader påverkar löneräkningen så, att skild lön beräknas för varje tidsintervall
- Övergång till deltid öppnar nuvarande ej aktiva löneradshistorik bakåt för 1 – x antal år